



Jaarplan 2027

Op Koers naar breed Welzijn

'It always seems impossible, until it's done'
- Nelson Mandela

Begin met lezen



Inhoudsopgave

Inleiding & visieontwikkeling	4
1 Ontwikkeling organisatie	6
2 Collectief waar mogelijk en individueel waar nodig	8
3 Inzet diensten en speerpunten Welzijn Ermelo op de Maatschappelijke Opgaven	10
4 Input, output en outcome activiteiten Welzijn Ermelo op de vier opgaven	16
5 Welzijn Ermelo als netwerkorganisatie	28
6 Slot	29

Voorwoord

Een Ermelo waarin voor iedereen een plek is!

In het jaarplan 2027 laten we zien wat Welzijn Ermelo (WE) de komende jaren te wachten staat. Waarop we ons gaan focussen en met welk beoogd doel, resultaat en impact. We geven verdiepende informatie over onze plannen en inzet en over onze rollen als coördinator, aanjager en verbinder. Zo laten we de verwachtingen en betekenis van onze inzet zien. Die betekenis zit in 'samen', waarbij iedereen mee kan doen. Samen betekent ook dat onze inwoners zoveel mogelijk aan zet zijn. We hebben elkaar nodig voor het mooist mogelijke Ermelo.

Er zal steeds meer aandacht komen voor het collectief. Voor Welzijn Ermelo betekent het dat we fors gaan investeren in onze opbouwwerk en in onze rol als coördinator. We moeten de gemeenschap met elkaar bouwen. Een WIJ-samenleving (Ubuntu), met oog voor dialoog tussen mensen en onze samenwerkingspartners. Dit vraagt om een goede netwerkcoördinatie vanuit onze organisatie.

Welzijn Ermelo maakt nieuwe ontmoetingen mogelijk. We werken aan verbindingen tussen mensen en organisaties. In centrale gebouwen en ontmoetingsplekken, zoals het Huis van Ermelo, LOEV, de Buurtkamer en de Baanveger. Met diensten waardoor inwoners van alle leeftijden kunnen (blijven) meedoen. Maar ook door aan te sluiten bij allerlei plekken en activiteiten die voor mensen belangrijk zijn. In de wijken, in parken, op scholen, op een speelplaats, tijdens buurtfeesten.

We schalen op waar nodig. We zijn met onze dienst 'Welzijn op recept' actief in de huisartsenpraktijken. Met 30 professionals en 300 vrijwilligers maken we ons niet overbodig.



Regiegroep Dag van de Dialoog met het thema 'sociale weerbaarheid'

Inleiding & visieontwikkeling

De samenleving verandert snel. De druk op zorg en ondersteuning neemt toe en vraagt om een duidelijke koers. Als sociaal werkorganisatie heeft Welzijn Ermelo een belangrijke rol in het versterken van welzijn, sociale verbondenheid en samenredzaamheid. We doen dit samen met inwoners, vrijwilligers, partners en de gemeente: voor elkaar. De komende jaren willen we beter zichtbaar maken welke maatschappelijke waarde welzijn oplevert. Sociaal werk draagt aantoonbaar bij aan een sterkere samenleving; onderzoek van de Erasmus School of Economics (2021) laat zien dat iedere geïnvesteerde euro minimaal €1,60 maatschappelijke waarde oplevert. Met sociale indicatoren en ervaringsverhalen maken we zichtbaar wat dit in Ermelo betekent.

Dit jaarplan biedt richting én ruimte voor ontwikkeling. We blijven in gesprek met inwoners, vrijwilligers en samenwerkingspartners om aan te sluiten bij wat nodig is en om het verschil te blijven maken. Vanuit ons vakmanschap zien we de volgende maatschappelijke uitdagingen voor de komende jaren:

1. Vergrijzing en toenemende zorgvraag

Ermelo vergrijst. Tegelijkertijd neemt de zorgvraag toe, terwijl het aantal zorgverleners onvoldoende meegroeit. Hierdoor wordt een sterke sociale basis steeds belangrijker.

Uitdaging: Hoe zorgen we ervoor dat ouderen vitaal, zelfstandig en sociaal betrokken blijven?

Kansen: Investeren in preventie (zoals voorzorg-cirkels), vrijwilligerswerk, mantelzorgondersteuning, ontmoeting en welzijn op recept. Goed ouder worden vraagt om een betrokken gemeenschap.

2. Eenzaamheid en sociale verbondenheid

Individualisering en digitalisering vergroten het risico

op sociale isolatie. Mensen van alle leeftijden kunnen zich minder verbonden voelen.

Uitdaging: Hoe zorgen we voor sterke sociale netwerken en laagdrempelige ontmoetingsmogelijkheden?

Kansen: Versterken van gemeenschapszin, lokale initiatieven en verbinding tussen generaties.

3. Mentale gezondheid van jongeren

Jongeren ervaren steeds vaker stress, prestatiedruk en psychische klachten. Vroegtijdige ondersteuning en preventie zijn belangrijk.

Uitdaging: Hoe versterken we de veerkracht van jongeren en zorgen we voor tijdige ondersteuning?

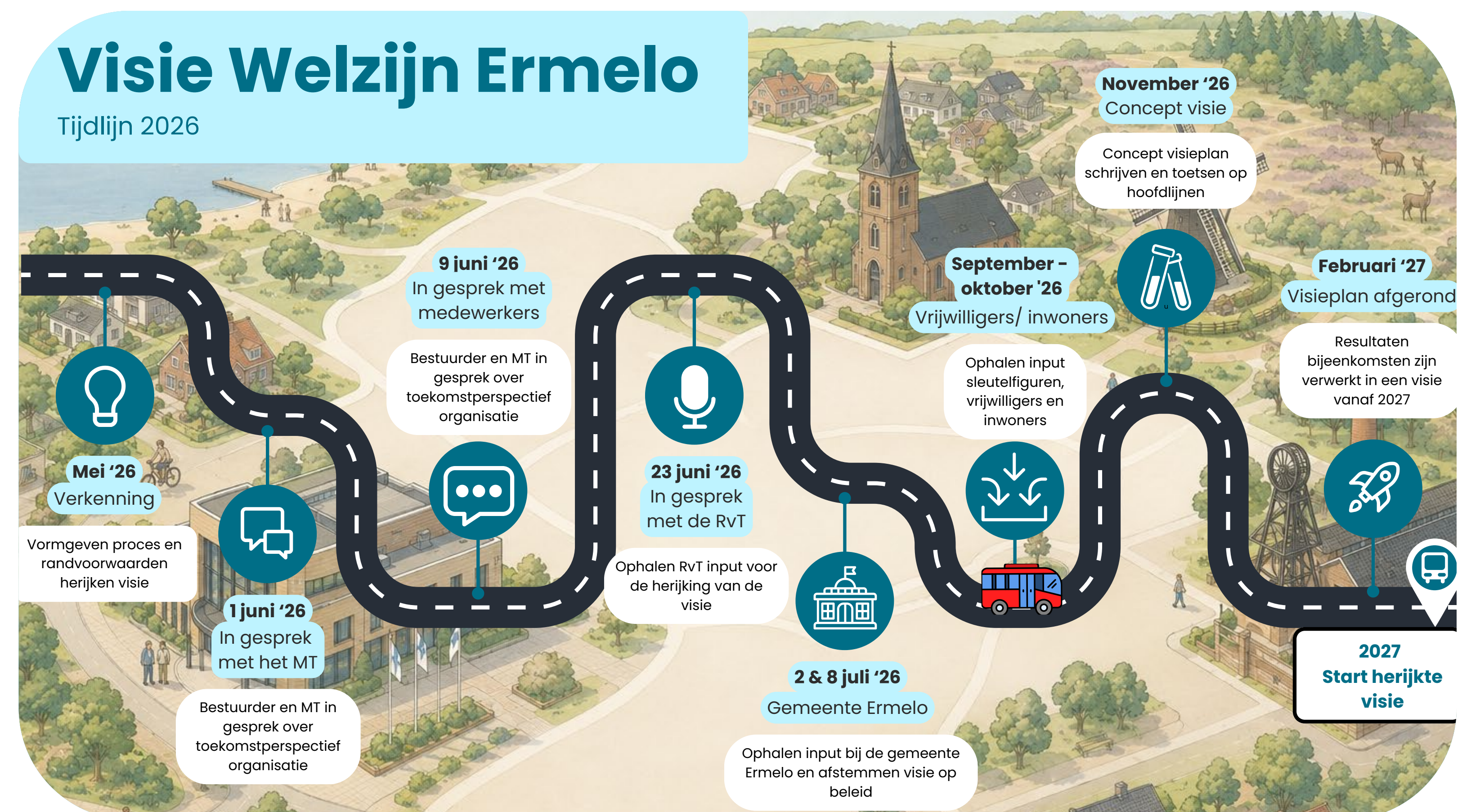
Kansen: Samenwerking tussen jongerenwerk en jongerencoaching, onderwijs, sport, ouders en zorgpartners.

4. Armoede en kansenongelijkheid

Ook in Ermelo komt verborgen armoede voor.

Financiële zorgen kunnen leiden tot stress, schaamte, uitsluiting en minder kansen.

Uitdaging: Hoe bereiken en ondersteunen we inwoners



in kwetsbare situaties?

Kansen: Integrale ondersteuning, vroegsignalering, financiële educatie, schuldpreventie en laagdrempelige voorzieningen.

5. Participatie en inclusie

Niet iedereen kan vanzelfsprekend meedoen.

Belemmeringen zoals beperkte taalvaardigheid, laaggeletterdheid, psychische kwetsbaarheid, armoede of digitale achterstand kunnen leiden tot uitsluiting.

Uitdaging: Hoe bouwen we aan een inclusieve samenleving waarin iedereen mee kan doen?

Kansen: Bevorderen van inwonersparticipatie, taalondersteuning, vrijwilligerswerk, ontmoeting en gelijke kansen.

Visieontwikkeling

In 2022 formuleerden we onze visie: **Iedereen doet mee.**

Welzijn Ermelo inspireert en ondersteunt inwoners van Ermelo in het regie voeren over het eigen leven. Hierdoor draagt zij bij aan de vitaliteit en weerbaarheid van de samenleving, die plaats biedt aan iedereen en waarin iedereen kan meedoen.

In 2027 presenteren we een aangescherpte visie voor de komende jaren. In 2026 werken we deze uit. We bevragen daarvoor ons MT, onze medewerkers, inwoners, vrijwilligers en het gemeentebestuur. Op die manier komen we tot een gedragen visie op onze organisatie maar belangrijker: op het brede welzijnswerk / sociaal werk van de toekomst. Waar komen accenten te liggen? Wie zijn de belangrijkste stakeholders en samenwerkingspartners? Waar ligt de focus de komende jaren? De 'Visie 2027 en verder' vindt uiteraard aansluiting bij de Nota Sociaal domein, maar is de leidende onderlegger voor onze focus, richting en insteek waar het om de inhoud van het werk gaat.

Missie

We doen het samen, voor elkaar.

Welzijn Ermelo versterkt de kracht van inwoners, buurten en netwerken, zodat mensen zich verbonden voelen, mee kunnen doen en ondersteuning krijgen wanneer dat nodig is. We geloven in de kracht van de samenleving en zetten in op samenredzaamheid: het vermogen van inwoners en gemeenschappen om samen oplossingen te vinden en naar elkaar om te zien.

Onze professionele inzet is aanvullend op wat inwoners zelf kunnen en organiseren. We sluiten aan bij initiatieven uit de samenleving, versterken netwerken en verbinden mensen en organisaties. We nemen initiatief wanneer dat nodig is en laten de ruimte aan inwoners zodra zij het zelf kunnen dragen. Wanneer ondersteuning vanuit het collectief niet voldoende is, bieden we passende ondersteuning of zorgen we voor een goede verbinding naar de juiste plek. Welzijn Ermelo werkt vanuit het gedachtegoed van Positieve Gezondheid. Gezondheid gaat daarbij niet alleen over het ontbreken van ziekte, maar over het vermogen van mensen om met veranderingen om te gaan (weerbaarheid) en een betekenisvol leven te leiden. In gesprekken met inwoners gebruiken we het spinnenwebmodel als hulpmiddel om te ontdekken wat voor hen belangrijk is en waar zij zelf verandering willen realiseren.

Onze inzet richt zich op het vergroten van veerkracht, eigen regie en participatie door:

- het versterken van sociale contacten en netwerken;
- het stimuleren van ontmoeting, vrijwillige inzet en betekenisvolle daginvulling;
- het verbinden van inwoners met sport, cultuur en maatschappelijke activiteiten;
- het ondersteunen van inwoners om zelf richting te geven aan hun leven.

Medewerkers en vrijwilligers van Welzijn Ermelo werken vanuit deze benadering. Ook versterken we de samenwerking met partners in het sociaal en medisch domein, zodat we vanuit een gezamenlijke visie bijdragen aan het welzijn van inwoners.

Als coördinator van het Sociaal Team en het Leefbaarheidsteam vervult Welzijn Ermelo een belangrijke rol in het versterken van het maatschappelijk voorveld. Samen met de gemeente, Meerinzicht en andere partners werken we aan de doelen uit de Nota Sociaal Domein en bouwen we verder aan een sterke, betrokken en inclusieve samenleving.

Beweging 'naar de voorkant'

Binnen zowel het sociaal als het medisch domein vindt een duidelijke beweging plaats naar de voorkant van ondersteuning. De nadruk verschuift van het oplossen van problemen met formele zorg naar het versterken van de sociale basis, preventie en vroegsignalering. Deze ontwikkeling sluit naadloos aan bij de visie van Welzijn Ermelo.

Met initiatieven als Welzijn op Recept, Verkennende Gesprekken, groepsaanbod vanuit GEM, de samenwerking met onderwijs en het Centrum voor Jeugd en Gezin en de verdere ontwikkeling van collectieve ondersteuning geven we samen met onze partners invulling aan deze beweging.

Tegelijkertijd brengt deze ontwikkeling een belangrijke uitdaging met zich mee. De vraag naar laagdrempelige ondersteuning neemt toe. Dat zien we onder meer bij Financiële Dienstverlening, Jongerencoaching en Algemeen Maatschappelijk Werk. Hoewel we waar mogelijk inzetten op preventie, collectieve ondersteuning en de kracht van inwoners en hun netwerken, blijft voor een deel van de inwoners professionele ondersteuning noodzakelijk.

De beweging naar voren vraagt daarom niet alleen om een andere manier van werken, maar ook om een duurzame investering in het maatschappelijk voorveld. Op dit moment wordt een belangrijk deel van deze ontwikkeling mogelijk gemaakt met tijdelijke middelen van gemeente en rijk. Om de ingezette beweging blijvend te kunnen realiseren, is een structurele verankering van deze investering noodzakelijk.

1. Ontwikkeling organisatie

Speerpunten

- Een professionele en toekomstbestendige organisatie
- Aantrekkelijk werkgeverschap
- Financieel gezond en in control
- Leren, monitoren en verbeteren
- Kwaliteit en veilig werken

Werkvelden Welzijn Ermelo

- Jeugd- en jongerenwerk (10-25)
- Ouderenwerk
- Ermelo voor Elkaar
- Steunpunt Mantelzorg
- Steunpunt Financiën
- Algemeen Maatschappelijk werk
- Casemanagement Oekraïners
- Opbouwwerk / Buurt- en wijkwerk
- Inlopen / ontmoeting Huis van Ermelo, Baanveger, LOEV
- (Ondersteuning) Activiteiten
- Maatjesprojecten

Een professionele en toekomstbestendige organisatie

Om maatschappelijke impact te kunnen maken, moet onze organisatie stevig staan. Daarom verbinden we bedrijfsvoering en inhoud waar mogelijk met elkaar. In een dynamische omgeving vraagt dit om flexibiliteit, goede samenwerking en een organisatie die snel kan inspelen op veranderingen.

De doorontwikkeling van het managementteam krijgt de komende jaren verder vorm. We versterken zowel de inhoudelijke aansturing als de bedrijfsvoering, zodat de directeur-bestuurder zich nadrukkelijker over de domeinen heen kan richten op strategische samenwerking binnen Ermelo en de regio, terwijl de interne organisatie betrouwbaar en toekomstbestendig blijft. Ook investeren we verder in de ontwikkeling van financiën/control.

Aantrekkelijk werkgeverschap

Goed welzijnswerk begint bij betrokken en deskundige medewerkers en vrijwilligers. Daarom investeren we in vakmanschap, werkplezier en professionele ontwikkeling. Scholing, intervisie, kennisdeling en reflectie zijn vanzelfsprekend onderdeel van ons werk. We stimuleren eigenaarschap, samenwerking en een cultuur waarin vertrouwen, open communicatie en leren centraal staan.

We willen een werkgever zijn waar mensen zich gezien, gewaardeerd en uitgedaagd voelen. Door aandacht te hebben voor ontwikkeling, vitaliteit, werk-privébalans en loopbaanperspectief bouwen we aan een organisatie waar medewerkers graag werken én willen blijven.

Financieel gezond en in control

Een solide financiële basis is essentieel voor de continuïteit van onze dienstverlening. We gaan zorgvuldig om met publieke middelen en we werken aan een gezonde balans tussen structurele financiering en tijdelijke projectsubsidies. Structurele middelen zetten we in voor onze kerntaken; tijdelijke middelen benutten we om te vernieuwen en in te spelen op maatschappelijke ontwikkelingen.

We sturen actief op financiële risico's, personeelsinzet en continuïteit. Daarbij zorgen we voor een passende balans

tussen vaste en tijdelijke formatie en rapporteren we transparant aan onze stakeholders.

Leren, monitoren en verbeteren

Welzijn Ermelo is een lerende organisatie. We ontwikkelen onze dienstverlening continu op basis van ervaringen uit de praktijk, nieuwe inzichten en samenwerking met inwoners, vrijwilligers, partners en de gemeente.

Ook in 2027 bouwen we verder aan een sterke PDCA-cyclus, ondersteund door actuele managementinformatie en betrouwbare registraties. Hierdoor krijgen we beter inzicht in de resultaten en maatschappelijke impact van ons werk en kunnen we tijdig bijsturen. Samen met de gemeente ontwikkelen we indicatoren die zichtbaar maken welke bijdrage Welzijn Ermelo levert aan de maatschappelijke opgaven.

Ook investeren we in de ontwikkeling van onze medewerkers. Via scholing, masterclasses, intervisie en Ontwikkelgesprekken stimuleren we een professionele leercultuur waarin medewerkers, teams en de organisatie zich blijven ontwikkelen.

Kwaliteit en veilig werken

Kwaliteit is een continu proces van leren, verbeteren en borgen. Met ons kwaliteitsmanagementsysteem en de jaarlijkse ISO 9001-audit toetsen we onze werkwijze en benutten we verbeterpunten om onze dienstverlening verder te ontwikkelen. Zo blijven we werken aan betrouwbare, professionele en toekomstbestendige ondersteuning voor inwoners.

Een veilige en gezonde werkomgeving is daarbij een belangrijke voorwaarde. De in 2025 geactualiseerde Risico-Inventarisatie en -Evaluatie (RI&E) vormt hiervoor de basis.

In 2027 werken we verder aan de uitvoering van het plan van aanpak, actualiseren we waar nodig het arbobeleid en monitoren we de voortgang van de verbetermaatregelen. Het managementteam beoordeelt jaarlijks de actualiteit van de RI&E en stuurt waar nodig bij.

Door blijvend aandacht te besteden aan kwaliteit, veiligheid en duurzame inzetbaarheid, versterken we onze organisatie én de kwaliteit van onze dienstverlening.



Het verstevigde MT van Welzijn Ermelo

2. Collectief waar mogelijk en individueel waar nodig

Welzijn Ermelo kiest bewust voor een collectieve benadering. Vanuit de overtuiging dat de kracht van de samenleving ligt in de gemeenschap, versterken we inwoners, buurten en netwerken om elkaar te ondersteunen. Daarbij laten we ons inspireren door de Ubuntu-filosofie: ik ben omdat wij zijn.

We verschuiven waar mogelijk van individuele ondersteuning naar collectieve oplossingen. Dat betekent dat we inwoners vaker met elkaar verbinden rondom gedeelde vragen en thema's, zoals opvoeding, eenzaamheid, mantelzorg, financiën of gezond ouder worden. Door ontmoeting en samenwerking ontstaan duurzame netwerken waarin inwoners elkaar ondersteunen en versterken.

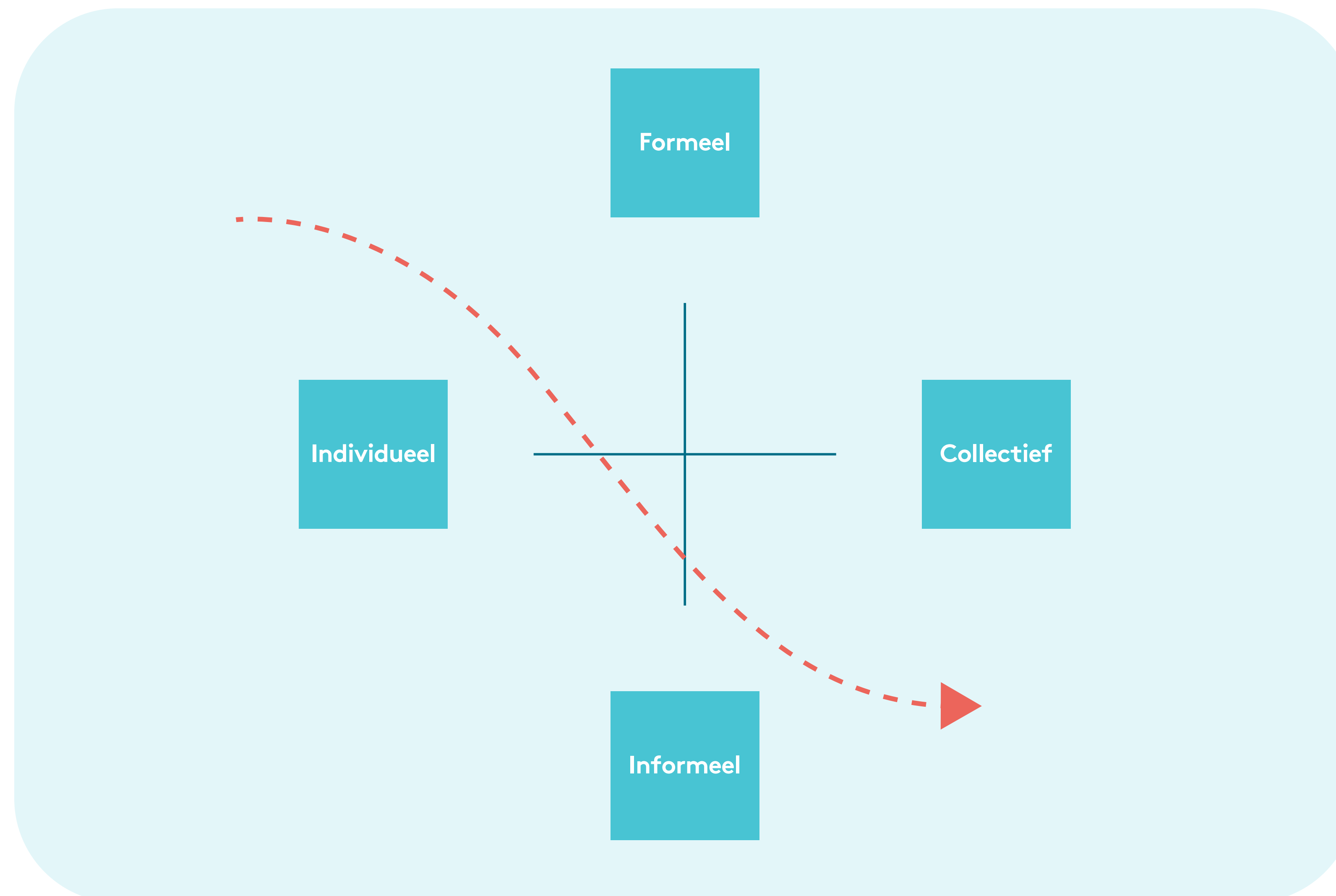
Collectief werken is voor ons een manier van werken. Professionals kijken niet alleen naar de hulpvraag van één inwoner, maar signaleren ook terugkerende vraagstukken in buurten en wijken. Samen met inwoners en partners ontwikkelen we waar nodig groepsgerichte activiteiten en initiatieven die bijdragen aan een structurele oplossing. Deze werkwijze betekent niet dat individuele ondersteuning verdwijnt. Waar een collectieve aanpak passend is, heeft die onze voorkeur. Wanneer de situatie daarom vraagt, blijft individuele ondersteuning of een combinatie van beide vanzelfsprekend mogelijk.

Binnen iedere maatschappelijke opgave – Kansrijk Opgroeien, Bestaanszekerheid, Samenredzaamheid en Zelfstandig Thuis – onderzoeken we hoe collectieve oplossingen verder kunnen worden versterkt. Waar individuele vragen zich blijven voordoen, zoeken we naar mogelijkheden om inwoners met vergelijkbare behoeften met elkaar te verbinden en gezamenlijk te ondersteunen.

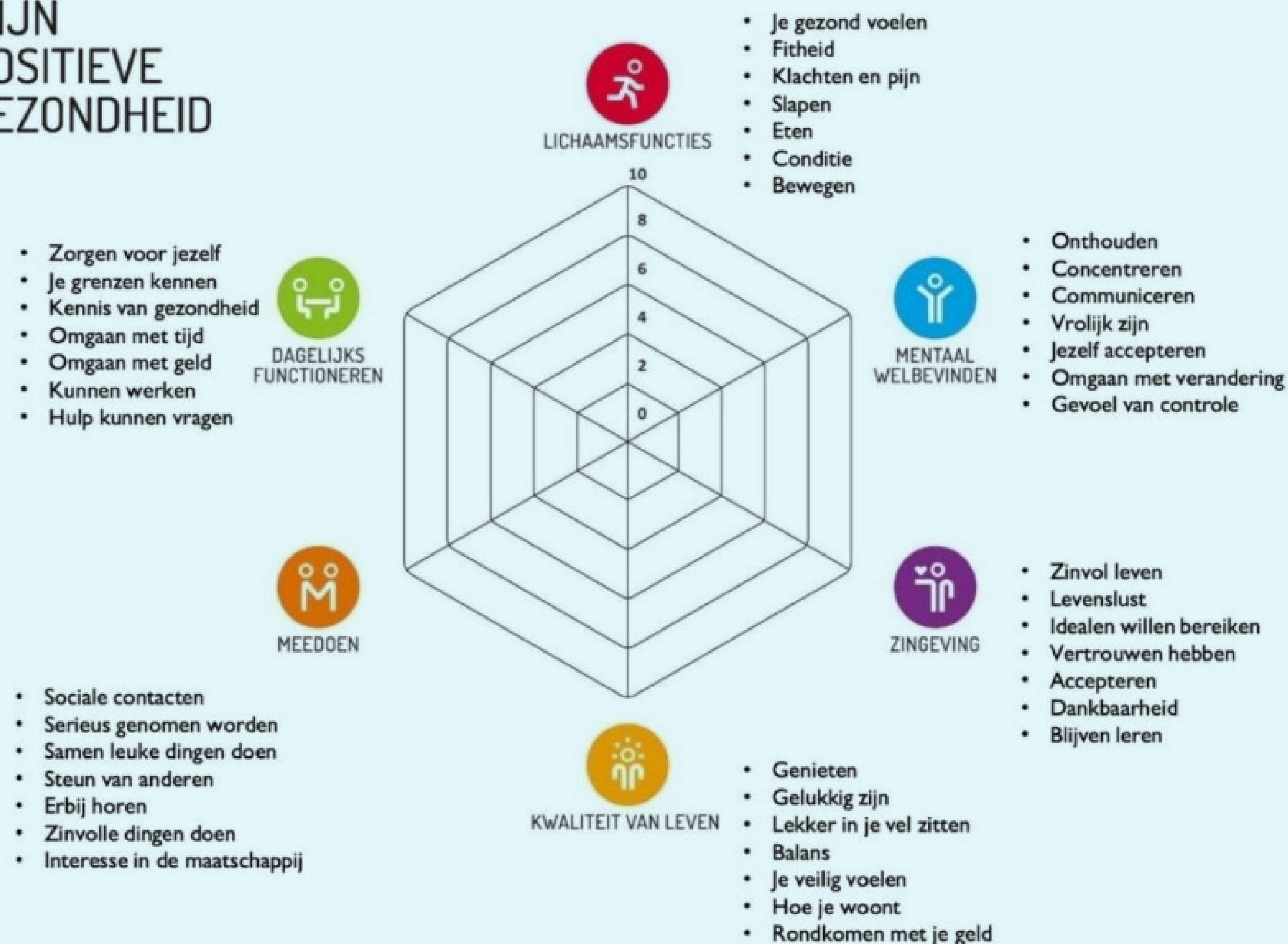
Onmisbaar: vrijwilligers en actieve inwoners

Een sterke samenleving is alleen mogelijk dankzij de inzet van vrijwilligers en actieve inwoners. Zij vormen het fundament van de sociale basis en dragen iedere dag bij aan ontmoeting, ondersteuning en verbinding in Ermelo. Van maatjes en buurtverbinders tot mantelzorgers, bestuursleden en vrijwilligers bij maatschappelijke organisaties: hun betrokkenheid maakt het verschil. Dat geldt ook voor de vele vrijwilligers die actief zijn voor Welzijn Ermelo.

Tegelijkertijd verandert het vrijwilligerslandschap. Nieuwe generaties kiezen vaker voor flexibele en betekenisvolle vormen van inzet, terwijl de vraag naar informele



MIJN POSITIEVE GEZONDHEID



Medisch domein - Sociaal Domein - Onderwijs

In de afgelopen jaren is de afstand tussen het medisch domein en het sociaal domein kleiner geworden. Door Welzijn Op Recept, het Verwijsloket Veluwe Gezond in het Sint Jansdal, de Verkennende Gesprekken, Jongerenwerk op School en Jongerencoaching werken we meer dan ooit samen met huisartsen, praktijkondersteuners, GGZ, CJG en het voortgezet onderwijs. Dit is een beweging die we door zullen zetten, omdat het veel oplevert voor de samenleving en individuele inwoners.

In 2027 sturen we aan op een groter volume aan Verkennende gesprekken samen met het medisch domein, en op het ontwikkelen van groepswork vanuit Ecosysteem Mentale Gezondheid (GEM).

ondersteuning groeit en de groep vaste vrijwilligers vergrijst. Ook worden vrijwilligers steeds vaker betrokken bij inwoners met complexe ondersteuningsvragen, waardoor goede begeleiding en ondersteuning belangrijker worden.

Welzijn Ermelo zet zich in voor toekomstbestendig vrijwilligerswerk. We investeren in het werven, ondersteunen, scholen en waarderen van vrijwilligers en stimuleren nieuwe vormen van vrijwillige inzet. Daarbij zien we vrijwilligerswerk niet alleen als een manier om iets voor een ander te betekenen, maar ook als een bron van

ontmoeting, persoonlijke ontwikkeling en maatschappelijke betrokkenheid.

Als kenniscentrum, verbinder en aanjager ondersteunen we inwoners en organisaties bij het versterken van vrijwillige inzet. Zo bouwen we samen aan een samenleving waarin iedereen op een laagdrempelige manier kan bijdragen en zich gezien, gewaardeerd en verbonden voelt.

3. Inzet diensten en speerpunten Welzijn Ermelo op de Maatschappelijke Opgaven

Onze bijdrage aan de maatschappelijke opgaven uit de Nota Sociaal Domein is uitgewerkt in hoofdstuk 4: Inzet en impact van de activiteiten van Welzijn Ermelo. Per opgave laten we zien welke bijdrage wij leveren aan de strategische en operationele doelen, welke activiteiten we uitvoeren, welke resultaten we verwachten en welke maatschappelijke effecten we nastreven. Deze werkwijze vormt een ontwikkelmodel. Samen met de gemeente bouwen we dit verder uit tot een cyclische werkwijze waarin beleid en uitvoering structureel met elkaar in gesprek zijn. Door resultaten en maatschappelijke impact gezamenlijk te monitoren en te evalueren, versterken we het lerend vermogen van de organisatie en kunnen we tijdig bijsturen waar dat nodig is.

Kansrijk Opgroeien

Inzet

- Jongerenwerk
- Jongerenwerk op school
- Jongerencoaching
- Opvoedondersteuning (Triple P - Positief Opvoeden)
- Kindpakket

Speerpunten

1. Versterken van preventie en vroegsignalering bij jongeren en gezinnen.
2. Vergroten van de weerbaarheid, talentontwikkeling en participatie van jongeren.
3. Voorkomen van uitval en kansenongelijkheid door een integrale aanpak.

In 2026 is het jongerencentrum LOEV verhuisd naar een nieuwe locatie: Kerkdennen 60. Dit geeft nieuwe kansen, omdat dit nieuwe pand meer ruimte biedt voor kleinschalig groepswerk en talentontwikkeling. Ook geeft het ruimte om Jongerencoaching beter te huisvesten en te faciliteren in het jongerencentrum, waarbij er kansen liggen voor meer integraal (samen)werken.

Context

Een kansrijke jeugd vraagt om een sterke sociale basis waarin jongeren zich veilig voelen, zich kunnen ontwikkelen en tijdig ondersteuning krijgen wanneer dat nodig is. Door vroeg te signaleren, samen te werken met ouders, scholen en netwerkpartners en jongeren actief te betrekken, voorkomen we dat problemen verergeren en vergroten we hun kansen om gezond en veerkrachtig op te groeien.



Jongerenwerk en Jongerencoaching van A tot Zelf bij de nieuwe locatie van LOEV

Wat doen we in 2027?

Preventie en vroegsignalering

We zijn zichtbaar aanwezig op school, in de wijk, online en in het jongerencentrum. Met jongerenwerk, Jongerencoaching en opvoedondersteuning (via de Triple P-methode), ondersteunen we jongeren en ouders vroegtijdig en versterken we de samenwerking met het onderwijs, CJG, de gemeente en andere partners.

Weerbaarheid en talentontwikkeling

Vanuit het nieuwe jongerencentrum bouwen we verder aan een eigentijds programma waarin ontmoeting, groepsgerichte activiteiten, talentontwikkeling en weerbaarheid centraal staan. Jongeren krijgen ruimte om zich te ontwikkelen, verantwoordelijkheid te nemen en actief bij te dragen aan hun omgeving.

Voorkomen van uitval en kansenongelijkheid

Samen met onderwijs en andere partners ontwikkelen we een gerichte aanpak voor thuiszittende jongeren en jongeren die dreigen uit te vallen. Daarnaast blijven we via het Kindpakket bijdragen aan gelijke ontwikkelkansen voor kinderen en jongeren die opgroeien in gezinnen met beperkte financiële middelen.

Ontwikkeling naar collectief en informele ondersteuning

We zetten verder in op collectieve ondersteuning. Jongeren en ouders ontmoeten elkaar steeds vaker in groepsgerichte activiteiten, trainingen en bijeenkomsten, waar zij ervaringen delen en elkaar ondersteunen. Hiermee versterken we de sociale basis, vergroten we de onderlinge betrokkenheid en verminderen we waar mogelijk de behoefte aan individuele ondersteuning.

Onderbouwing

- Vroegsignalering en preventie verkleinen de kans op zwaardere vormen van jeugdhulp.
- Talentontwikkeling, weerbaarheid en betekenisvolle ontmoeting dragen bij aan de mentale gezondheid en maatschappelijke participatie van jongeren.
- Een gezamenlijke aanpak van schooluitval vergroot de ontwikkelkansen van jongeren.
- Het verminderen van financiële belemmeringen draagt bij aan gelijke kansen voor kinderen en jongeren.

Op weg naar samenredzaamheid

Inzet

- Opbouwwerk
- Buurtcoach
- Ermelo voor Elkaar
- Buurtbemiddeling
- Coördinatie van en inzet in het Leefbaarheidsteam

Speerpunten

1. Versterken van bewonersinitiatieven en gemeenschapskracht.
2. Doorontwikkeling van het opbouwwerk als ondersteunende kracht in buurten en wijken.
3. Vergroten van vrijwillige inzet en informele ondersteuning.

Context

Samenredzaamheid ontstaat wanneer inwoners elkaar ontmoeten, naar elkaar omzien en gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen voor hun leefomgeving. Daarom investeren we in sterke buurten en gemeenschappen waarin inwoners zoveel mogelijk zelf initiatief nemen en elkaar ondersteunen. Professionals zijn daarbij zichtbaar aanwezig, verbinden inwoners en versterken wat al aanwezig is.

Wat doen we in 2027?

Doorontwikkeling van het opbouwwerk

We bouwen verder aan een professionalisering van het opbouwwerk. Twee opbouwwerkers volgen in 2027 een post-HBO-opleiding in Samenlevingsopbouw om de kennis en kwaliteit van het Opbouwwerk verder te versterken. De uitgangspunten van Asset Based Community Development (ABCD) blijven daarbij leidend: we bouwen voort op de talenten, netwerken en initiatieven die al in buurten aanwezig zijn.

De Buurtkamer als initiatief van inwoners

Afgelopen jaren is de Buurtkamer in het Oranjepark succesvol opgebouwd. In 2027 verschuift de rol van de buurtcoach geleidelijk van organiseren naar faciliteren. Een senior opbouwwerker ondersteunt inwoners bij het ontwikkelen van eigenaarschap, zodat de Buurtkamer steeds meer een initiatief van en voor de buurt wordt.

Versterken van de sociale basis

Met Ermelo voor Elkaar, Buurtbemiddeling, bewonersinitiatieven en het Leefbaarheidsteam verbinden we inwoners, vrijwilligers en organisaties. We stimuleren ontmoeting, vrijwillige inzet en samenwerking, zodat inwoners elkaar gemakkelijker weten te vinden en ondersteunen.

Ontwikkeling naar collectief

De ontwikkeling van het opbouwwerk draagt bij aan de beweging van individuele ondersteuning naar collectieve oplossingen. We investeren in gemeenschappen, die steeds beter in staat zijn om zelf initiatieven te ontwikkelen en maatschappelijke vraagstukken gezamenlijk op te pakken. Professionals faciliteren, verbinden en ondersteunen waar nodig, maar het eigenaarschap ligt zoveel mogelijk bij inwoners zelf. Een mooi voorbeeld zijn de Voorzorgcirkels; in 2026 zijn we gestart met het inzetten van een sociaal werker om inwoners te motiveren en te helpen Voorzorgcirkels op te starten en duurzaam te maken. Een beweging waarin lichte ondersteuning plaatsvindt in collectief verband, voor en door inwoners. In 2027 rollen we dit verder uit over Ermelo.

Beoogde maatschappelijke impact

- Meer inwoners nemen initiatief in hun buurt en voelen zich verantwoordelijk voor hun leefomgeving.
- Bewonersinitiatieven worden duurzamer en minder afhankelijk van professionele ondersteuning.
- Vrijwillige inzet en onderlinge hulp nemen toe.
- Sterkere sociale netwerken dragen bij aan leefbare buurten en minder eenzaamheid.

Bestaanszekerheid en perspectief op (on)betaald werk

Inzet

- Financiële Dienstverlening
- De Inloop
- GGZ in de wijk / sociale activering
- Spaarkringen
- Z-route

Speerpunten

1. Versterken van financiële bestaanszekerheid door vroegsignalering en ondersteuning.
2. Vergroten van financiële zelfredzaamheid en onderlinge steun.
3. Bevorderen van maatschappelijke participatie en perspectief.

Context

Steeds meer inwoners ervaren financiële onzekerheid. Stijgende kosten van levensonderhoud, schulden en een toenemende druk op voorzieningen hebben grote invloed op gezondheid, welzijn en participatie. Tegelijkertijd zien we dat inwoners veerkracht kunnen ontwikkelen wanneer zij tijdig passende ondersteuning krijgen en gebruik kunnen maken van de kracht van hun eigen netwerk en de gemeenschap.

Wat doen we in 2027?

Vroegsignalering en financiële ondersteuning

De vraag naar Financiële Dienstverlening blijft toenemen. In 2025 werden er 1460 kortdurende hulpvragen opgepakt van 880 verschillende inwoners. Dit is een stijging van 15% ten opzichte van 2024. We blijven daarom investeren in vroegsignalering, laagdrempelige ondersteuning en samenwerking met de gemeente en ketenpartners om problematische schulden zoveel mogelijk te voorkomen.

Vergroten van financiële zelfredzaamheid

We stimuleren initiatieven die inwoners helpen om financieel weerbaarder te worden. De ontwikkeling van spaarkringen biedt inwoners de mogelijkheid om elkaar te ondersteunen, financiële vaardigheden te versterken en gezamenlijk te bouwen aan financiële veerkracht.

Participatie en perspectief

Via De Inloop, sociale activering, vrijwilligerswerk en de Z-route ondersteunen we inwoners bij het vergroten van hun zelfvertrouwen, taalvaardigheid, sociale netwerk en deelname aan de samenleving. Daarmee versterken we niet alleen de bestaanszekerheid, maar ook de kansen op (vrijwilligers)werk, opleiding of andere vormen van maatschappelijke participatie.



Ouderen samen in actie in de wijk

Ontwikkeling naar collectief

We verschuiven waar mogelijk van individuele ondersteuning naar collectieve vormen van ondersteuning. Groepsgerichte activiteiten, spaarkringen, taalontwikkeling en ontmoetingsplekken versterken de onderlinge verbondenheid en maken inwoners minder afhankelijk van professionele ondersteuning. Vrijwilligers en ervaringsdeskundigen spelen hierin een belangrijke rol.

Beoogde maatschappelijke impact

- Inwoners ontvangen eerder passende ondersteuning bij financiële problemen.
- Meer inwoners vergroten hun financiële vaardigheden en zelfredzaamheid.
- Deelnemers bouwen sociale netwerken op die bijdragen aan duurzame bestaanszekerheid.
- Meer inwoners doen actief mee in de samenleving via vrijwilligerswerk, taalontwikkeling of andere vormen van participatie.

Zelfstandig Thuis

Inzet

- Steunpunt Mantelzorg
- Ouderenwerk en ouderenadvies
- Hulpdienst
- Ermelo Mobiel (AutoMaatje en Duofiets)
- Voorzorgcirkels
- Welzijn op Recept
- Coördinerende taken Zelfstandig Thuis

Speerpunten

1. Versterken van de sociale basis rondom ouderen en mantelzorgers.
2. Bevorderen van preventie en vroegsignalering.
3. Doorontwikkelen van de samenwerking binnen de coördinerende taken Zelfstandig Thuis.

Context

Door de vergrijzing wonen steeds meer inwoners langer zelfstandig thuis. Tegelijkertijd neemt de zorgvraag toe en groeit de druk op mantelzorgers en professionele ondersteuning. Om ook in de toekomst passende ondersteuning te kunnen bieden, is een sterke sociale basis nodig waarin inwoners, vrijwilligers en professionals samen optrekken. Preventie, ontmoeting en onderlinge betrokkenheid zijn daarbij onmisbaar.

Wat doen we in 2027?

Versterken van netwerken rondom ouderen

In 2027 bouwen we verder aan de Voorzorgcirkels waarmee we in 2026 zijn gestart. Door ouderen, mantelzorgers, vrijwilligers en buurtgenoten met elkaar te verbinden, versterken we informele netwerken en stimuleren we dat inwoners elkaar ondersteunen voordat zwaardere hulp nodig is.



Kledingbeurs met kleding voor iedereen

Preventie en Welzijn op Recept

Samen met zorg- en welzijnspartners zetten we verder in op preventie. Met Welzijn op Recept ondersteunen we inwoners bij het vinden van passende welzijnsactiviteiten die bijdragen aan gezondheid, sociale verbinding en eigen regie. Ook blijven we inzetten op vroegsignalering, mantelzorgondersteuning, ouderenadvies en initiatieven die bijdragen aan veilig en vitaal ouder worden. Voor Welzijn op Recept is het belangrijk dat er in 2027 duidelijkheid komt over de financiering.

Samenwerking binnen Zelfstandig Thuis

Vanuit onze coördinerende rol brengen we organisaties, vrijwilligers en inwoners samen om de ondersteuning aan thuiswonende ouderen beter op elkaar af te stemmen. We werken aan een samenhangend netwerk waarin welzijn, zorg en informele ondersteuning elkaar versterken en inwoners eenvoudig de weg vinden naar passende ondersteuning.

Ontwikkeling naar collectief

We verschuiven verder van individuele ondersteuning naar collectieve en preventieve oplossingen. Door inwoners, mantelzorgers en vrijwilligers met elkaar te verbinden, ontstaat een sterkere gemeenschap waarin mensen elkaar ondersteunen en langer zelfstandig kunnen blijven wonen. Professionele ondersteuning blijft beschikbaar waar dat nodig is, maar sluit steeds meer aan op de kracht van de samenleving.

Beoogde maatschappelijke impact

- Meer ouderen beschikken over een sterk sociaal netwerk.
- Mantelzorgers ervaren meer ondersteuning en minder overbelasting.
- Inwoners maken eerder gebruik van preventieve welzijnsactiviteiten.
- De samenwerking tussen welzijn, zorg en informele netwerken wordt versterkt, waardoor inwoners langer zelfstandig thuis kunnen wonen.



Eigentijds ouder worden

Overstijgende voorzieningen

Inzet

- Algemeen Maatschappelijk Werk
- Welzijn op Recept
- Verkennende Gesprekken
- Inzet van ervaringsdeskundigheid
- Verwijsloket Veluwe Gezond
- Samenwerkingen coördinatie binnen het Sociaal Team

Context

Een aantal voorzieningen draagt bij aan alle maatschappelijke opgaven uit de Nota Sociaal Domein. Zij vormen de verbindende schakel tussen preventie, welzijn, zorg en ondersteuning. Waar mogelijk ontwikkelen we deze voorzieningen door naar een meer collectieve werkwijze. Individuele ondersteuning blijft beschikbaar wanneer dat nodig is.

Wat doen we in 2027?

Algemeen Maatschappelijk Werk

Het Algemeen Maatschappelijk Werk blijft een laagdrempelige voorziening voor inwoners met psychosociale en praktische vragen. Naast individuele begeleiding

ontwikkelen we meer groepsgerichte activiteiten, zoals bijeenkomsten rondom verlies, scheiding, stress, mantelzorg en mentale gezondheid. Daarmee versterken we preventie, onderlinge steun en de sociale basis.

Welzijn en zorg verbinden

Via Welzijn op Recept, Verkennende Gesprekken, het Verwijsloket Veluwe Gezond en de samenwerking binnen het Sociaal Team versterken we de verbinding tussen welzijn, zorg en het informele netwerk van inwoners. Hierdoor ontvangen inwoners sneller passende ondersteuning en wordt vaker gekozen voor een welzijnsoplossing wanneer dat mogelijk is.

Inzet van ervaringsdeskundigheid

Ervaringsdeskundigheid is een waardevolle aanvulling op de ondersteuning die we bieden. We onderzoeken hoe ervaringsdeskundigheid op verschillende thema's kan bijdragen aan herstel, participatie en het versterken van de verbinding tussen inwoners en professionals.

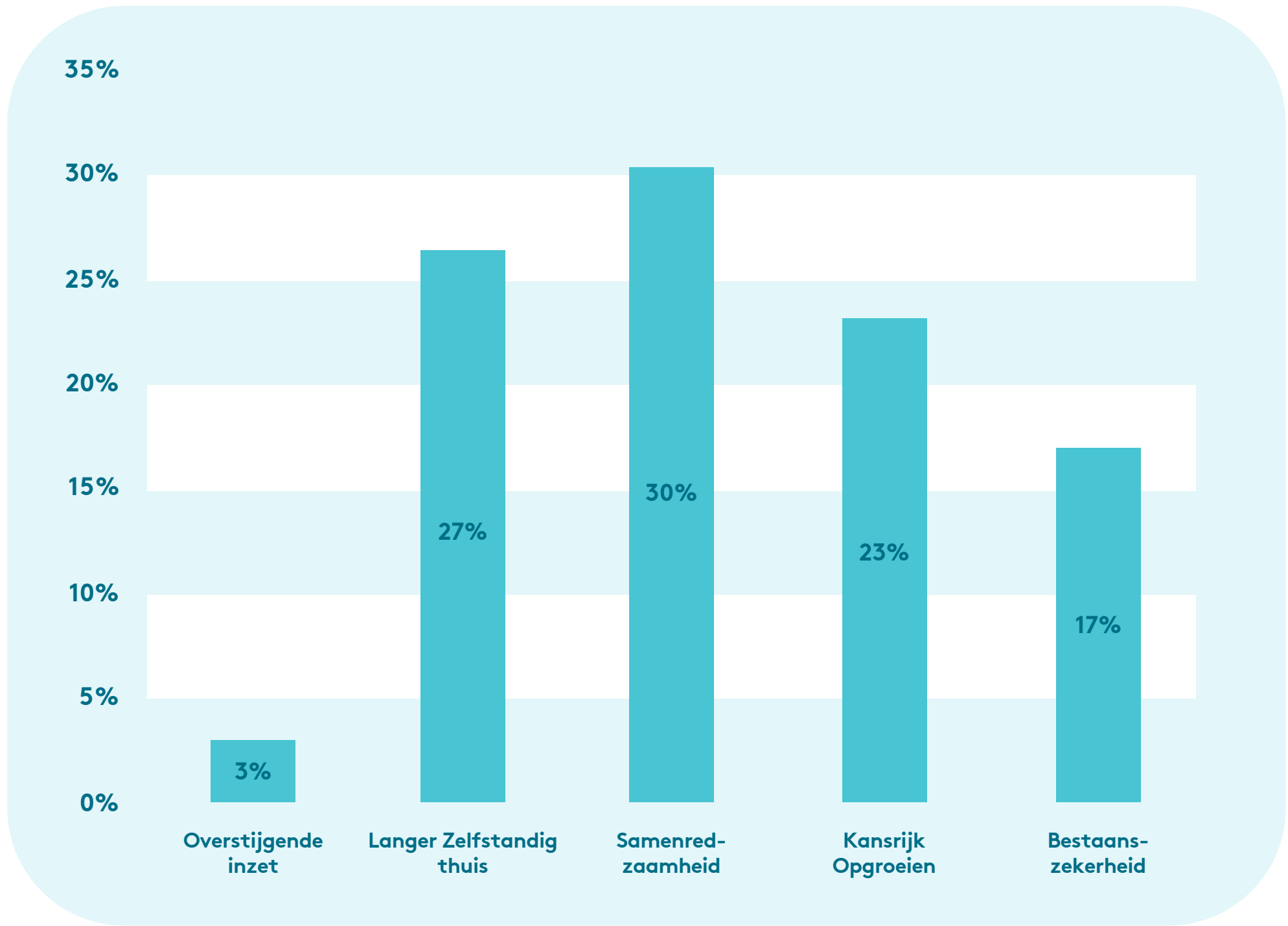
Ontwikkeling naar collectief

Binnen de overstijgende voorzieningen verschuift de inzet waar mogelijk van individuele ondersteuning naar groepsgerichte en preventieve activiteiten. Door inwoners met vergelijkbare ervaringen met elkaar in contact te brengen, versterken we onderlinge steun, eigen regie en maatschappelijke participatie.

Beoogde maatschappelijke impact

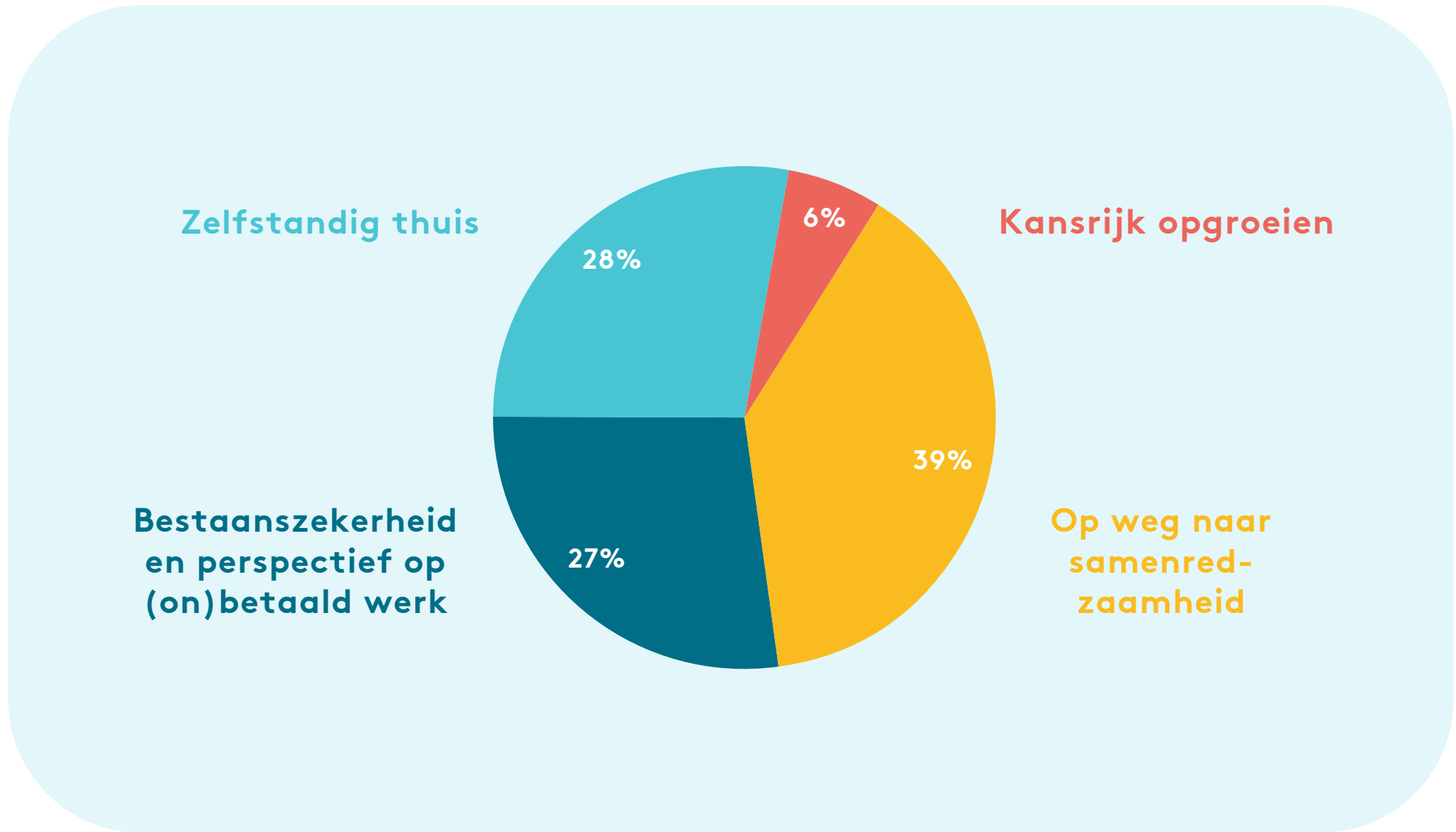
- Inwoners vinden sneller passende ondersteuning.
- Meer inwoners maken gebruik van collectieve en preventieve voorzieningen.
- De samenwerking tussen welzijn, zorg en het sociaal netwerk wordt verder versterkt.
- Ervaringsdeskundigheid krijgt een steviger plek binnen de ondersteuning van inwoners.

Ureninzet per opgave



Onder ‘overstijgende inzet’ valt hier bijvoorbeeld Welzijn op Recept en Verkennende Gesprekken.

Inzet vrijwilligers per maatschappelijke opgave



4. Input, output en outcome activiteiten

Welzijn Ermelo op de vier opgaven

In dit hoofdstuk laten we zien hoe de activiteiten van Welzijn Ermelo bijdragen aan de vier maatschappelijke opgaven uit de Nota Sociaal Domein. Samen met de gemeente hebben we bepaald aan welke strategische en operationele doelen wij een bijdrage leveren.

Per opgave maken we inzichtelijk:

- **Input:** de inzet en activiteiten van Welzijn Ermelo;
- **Output:** de directe en meetbare resultaten van deze inzet;
- **Outcome:** de maatschappelijke effecten die we voor inwoners en de samenleving willen bereiken.

Deze werkwijze vormt de basis voor een gezamenlijke ontwikkelagenda met de gemeente. De komende jaren bouwen we dit verder uit tot een model waarin we niet alleen activiteiten en bereik monitoren, maar ook de maatschappelijke impact van ons werk zichtbaar maken. Daarbij combineren we kwantitatieve gegevens, zoals bereik en participatie, met kwalitatieve informatie, zoals ervaringsverhalen en praktijkvoorbeelden.

Door resultaten cyclisch te monitoren, evalueren en waar nodig bij te sturen, blijven we leren en ontwikkelen. Zo zorgen we ervoor dat onze inzet blijvend aansluit bij de behoeften van inwoners en de maatschappelijke opgaven van Ermelo.

Alle genoemde inzet is onder voorbehoud van financiering en afspraken over randvoorwaarden.



Kansrijk Opgroeien

Strategische doelen Nota SD	Operationele doelen Nota SD	Input Welzijn Ermelo	Verbinding met andere opgaven	Verwachte output	Outcome
Over zes jaar zijn het gezin en de omgeving van jeugdigen voldoende toegerust om alledaagse problemen op te kunnen vangen.	Opvoeders doen vaker een beroep op hun eigen omgeving als het gaat om vragen of ondersteuning rondom opgroeien en opvoeden	Organisatie van oudercafé, themabijeenkomsten en wijkgerichte ontmoetingen Inzet jongerencoaches voor netwerkversterking Inzet op de Triple P-methode	Inzet opbouwwerkers voor netwerkversterking	≥ 5 oudercafés/themabijeenkomsten in 2026 ≥ 100 ouders bereikt via activiteiten ≥ 15 nieuwe vrijwilligers/netwerkcontacten toegevoegd 3 bijeenkomsten voor ouders	Meer ouders ervaren steun van hun directe netwerk Minder eenzaamheid/stress bij opvoeders Sterkere sociale samenhang in wijken
	Meer gezinnen, ongeacht opleiding, achtergrond of niveau, worden actief betrokken bij de schoolloopbaan van hun kind om de cyclus van laaggeletterdheid en armoede te doorbreken.	Samenwerking met scholen en oudervertegenwoordigers Taalondersteuning en stimuleren ouderbetrokkenheid Kindpakket voor educatieve en culturele activiteiten		≥ 15 gesprekken met jongeren/ouders over schoolontwikkeling Nauwe samenwerking met bestaande taalinitiatieven; oudercafé ≥ 25 gezinnen ondersteund met Kindpakket	Ouders voelen zich meer betrokken en bekwaam in ondersteuning Deels doorbreken van generatiepatronen in laaggeletterdheid/armoede
	De vindbaarheid van het antwoord op vragen rondom opgroeien en opvoeden voor jeugdigen en/of hun ouders is verbeterd	Inloop jongerenwerk & jongerencoach Inzet op de Triple P-methode Online informatie/ sociale media aanwezigheid	Inzet Sociaal Team	≥ 150 bezoekers/ deelnemers 3 bijeenkomsten voor ouders ≥ 300 jongeren bereikt ≥ 30 doorverwijzingen naar passende hulp	Ouders en jongeren weten sneller waar ze terecht kunnen Minder onnodige escalatie naar zware zorg
		Verwijslijn met scholen en zorgpartners			
Over zes jaar zijn jeugdigen en/of hun ouders met een ondersteuningsvraag goed en snel geholpen. Goed is hierbij goed genoeg, denk aan het normaliseren.	Voor gezinnen met een migratieachtergrond is de toegankelijkheid van ondersteuning vergroot	Organisatie van oudercafé, themabijeenkomsten en wijkgerichte ontmoetingen Inzet opbouwwerkers en jongerencoaches voor netwerkversterking Jongerencoaching A tot Zelf Inzet Casemanagement Oekraïners gericht op jeugd/jongeren	Inzet Casemanagement Oekraïners gericht op jeugd/jongeren	≥ 8 oudercafés/themabijeenkomsten in 2026 ≥ 20 ouders met een migratieachtergrond bereikt via activiteiten ≥ 15 nieuwe vrijwilligers/netwerkcontacten toegevoegd ≥ 40 jongeren ontvangen jongerencoaching ≥ 20 Oekraïense jongeren bereikt ≥ 5 voorlichtingsbijeenkomsten (bereik ≥ 100 jongeren)	Lagere drempel tot hulpverlening Meer gebruik van preventieve ondersteuning
	Schuldenproblematiek onder jeugdigen wordt sneller signaleerd en aangepakt of waar mogelijk voorkomen.	Voorlichtingslessen geldzaken op scholen Samenwerking met school Signaleringstraining voor jongerenwerkers Intakes Kindpakket/ Jeugdsportfonds	Samenwerking met Financiële Dienstverlening en Schuldhulpverlening	≥ 100% van medewerkers getraind in signalering ≥ 10 doorverwijzingen bij signalen van schulden ≥ 1 preventieproject in samenwerking met school/ scholen ≥ 125 aanvragen beoordeeld	Minder jongeren met problematische schulden Jongeren beter voorbereid op financiële zelfstandigheid

Kansrijk Opgroeien

Strategische doelen Nota SD	Operationele doelen Nota SD	Input Welzijn Ermelo	Verbinding met andere opgaven	Verwachte output	Outcome
	Huiselijk geweld in gezinnen wordt sneller gesignaleerd en doorbroken of waar mogelijk voorkomen. Jeugdigen en gezinnen voelen zich gehoord en ervaren meer regie over de oplossingsrichtingen voor hun ondersteuningsbehoefte inzet van ervaringskennis/ ervaringsdeskundigen is toegenomen.	Bieden van een veilige omgeving voor jongeren - Jongerenwerk is aanwezig op alle vindplekken (straat, online, school, jongerencentrum) Ketenoverleggen Signaleren van gezinnen in risicosituaties	Training Meldcode voor huiselijk geweld en kindermishandeling voor uitvoerenden Algemeen Maatschappelijk Werk Inzet Casemanagement Oekraïners	≥ 100 jongeren bereikt en doen mee ≥ 200 inwoners ontvangen ondersteuning van het AMW; rond de 30% van de hulpvragen gaat over huiselijke relaties en/of huiselijk geweld ≥ 80% van medewerkers getraind in de Meldcode ≥ 5 ketenoverleggen bijgewoond ≥ 3 signaleringen doorgegeven aan ketenpartners	Jongeren voelen zich gehoord en ondersteund Vermindering langdurige onveiligheid
	Jeugdigen/gezinnen met een ondersteuningsbehoefte worden na een juiste triage sneller goed doorverwezen.	Inzet Brede Toegang Individuele trajecten (outreaching) Jongerenwerk Inzet Opbouwwerk Signalering vanuit Jongerencoaching	Inzet Sociaal Team Inzet Opbouwwerk	(Traject Brede Toegang) ≥5 jongeren worden doorgeleid naar triage ≥ 40 jongeren ontvangen jongerencoaching	Meer passende hulp zonder vertraging Cliënten voelen zich gehoord en begrepen
Over zes jaar kunnen alle jeugdigen gezond en veilig opgroeien in een kansrijke omgeving	Meer jongeren voelen zich veilig om zichzelf te zijn op school, de sportvereniging, geloofsgemeenschap, op straat, in de kroeg, in hun gezin, etc.	Jongerenwerk is aanwezig op alle vindplekken (straat, online, school, jongerencentrum) Weerbaarheidstraining & boksen Aandacht voor diversiteit Weerbaarheidstraining		≥ 100 jongeren bereikt en doen mee ≥ 15 jongeren doen mee met een groep ≥ 2 trainingen	Jongeren ervaren meer acceptatie en inclusie
	Meer jeugdigen/gezinnen kiezen voor een gezonde leefstijl (gezonder eten, gezond gewicht, meer bewegen, minder gebruik genotsmiddelen).	Deelname OKO Voorlichting (individueel en collectief) Activiteiten rondom sport en eten		≥ 100 jongeren bereikt met voorlichting ≥ 5 voorlichtingsinitiatieven gezondheid	Betere fysieke en mentale gezondheid en fitheid Minder middelengebruik onder jongeren

Kansrijk Opgroeien

Strategische doelen Nota SD	Operationele doelen Nota SD	Input Welzijn Ermelo	Verbinding met andere opgaven	Verwachte output	Outcome
	Het mentale welbevinden en geluk van (kwetsbare) jeugdigen is versterkt.	Jongerencoaching A tot Zelf Deelname OKO Talentontwikkeling, sport, cultuur, ontmoeting aanbieden en stimuleren		≥ 40 jongeren ontvangen jongerencoaching ≥ 100 jongeren bereikt en doen mee	Jongeren ervaren minder stress en meer geluk Beter copingstrategieën bij tegenslag
Over zes jaar groeien jeugdigen op met gelijke kansen in onderwijs, sport en cultuur en ontwikkelen hun talenten op een manier die bij hen past.	Zoveel mogelijk kinderen en jeugdigen volgen onderwijs of een ontwikkelingsgericht traject.	Samenwerking met leerplicht, scholen en jeugdhulp Begeleiding thuiszitters via jongerencoaches.		≥ 5 thuiszitters terug naar onderwijs/traject. ≥ 5 thuiszitters terug naar onderwijs/traject.	Minder schooluitval
	Meer jeugdigen maken kennis met sport, cultuur en muziek, laagdrempelig en in de eigen woonomgeving.	Talentontwikkeling, sport, cultuur, ontmoeting aanbieden en stimuleren.		≥ 100 jongeren bereikt en doen mee.	Jongeren ervaren minder stress en meer geluk Jongeren leren zich beter uiten en waarderen
	Jeugdigen/gezinnen die als nieuwkomers komen wonen, kunnen zo snel mogelijk onderdeel uitmaken van de lokale samenleving.	Taal- en cultuuractiviteiten	Inzet Opbouwwerk Inzet Casemanagement Oekraïners gericht op jeugd/jongeren	≥ 15 nieuwkomersgezinnen gekoppeld aan een activiteit, maatje, passende ondersteuning	Snellere integratie en sociale inbedding Grotere participatie in school en wijk
		Talentontwikkeling, sport, cultuur, ontmoeting aanbieden en stimuleren		≥ 10 Taal- en cultuuractiviteiten	
		Samenwerking met scholen en verenigingen		≥ 30 kinderen/jongeren doen mee met sport/cultuur/ ontmoeting	
		Inzet Opbouwwerk Intakes Kindpakket/Jeugdsportfonds Inzet Casemanagement Oekraïners gericht op jeugd/jongeren.		≥ 125 aanvragen beoordeeld Kindpakket/ Jeugdsportfonds ≥ 20 Oekraïense jongeren bereikt	

Op weg naar samenredzaamheid

Strategische doelen Nota SD	Operationele doelen Nota SD	Input Welzijn Ermelo	Verbinding met andere opgaven	Verwachte output	Outcome
Over zes jaar is de samenredzaamheid in buurten en wijken verstrekt.	Bewonersinitiatieven meer stimuleren en faciliteren	Opbouwwerk & LeefbaarheidsTeam		≥ 20 bewonersinitiatieven zichtbaar gemaakt, ondersteund en gefaciliteerd ≥ 200 activiteiten in de wijk ondersteund	Meer eigenaarschap bij inwoners
		Doorontwikkelen in ABCD-methodisch werken		Twee Opbouwwerkers volgen een post-hbo Samenlevingsopbouw ≥ 100 bemiddelingen naar vrijwillige inzet en burenhulp ≥ 5 Voorzorgcirkels opgezet	Versterking sociale samenhang
		Ermelo Voor Elkaar (vrijwilligersplatform)			
		Helpen organiseren van Voorzorgcirkels			
	Minder eenzame inwoners	Buurtactiviteiten en ontmoetingsprojecten		≥ 250 inwoners bereikt via ontmoetingsactiviteiten ≥ 40 signalen opgepakt ≥ 25 inwoners maken gebruik van de Ontmoet-module van Ermelo voor Elkaar	Afname ervaren eenzaamheid
		Vroegsignalering eenzaamheid via opbouwwerk		Campagne in de Week tegen Eenzaamheid over het onderwerp ‘verbinding’ ≥ 4 ontmoetingsactiviteiten in de wijk rondom eenzaamheid ≥ 5 Voorzorgcirkels opgezet	Vergroting sociale netwerken
		Inzet Ermelo voor Elkaar (Ontmoet-module)			
		Een tegen Eenzaamheid: bewustwordingscam- pagne en ontmoetingsactiviteiten in de wijk			
		Informeren over en helpen organiseren van Voorzorgcirkels			
	Ontmoetingsfuncties dragen meer bij aan samenredzaamheid	Opbouwwerk ondersteunt ontmoetingsi- nitiatieven in de wijken	Ontmoetings- activiteiten in LOEV, de Baanveger, Huis van Ermelo en de Buurtkamer	≥ 250 inwoners bereikt via ontmoetingsactiviteiten ≥ 70 activiteiten en ontmoetingsmomenten per maand ≥ 65 inwoners doen mee in organisatie en als deelnemer	Ontmoeting en ontmoetings- plekken functioneren als kern van samenredzaamheid
		Dag van de Dialoog			
		Ontmoetingsactiviteiten in LOEV, de Baanveger, Huis van Ermelo en de Buurtkamer			
	Talenten van meer mensen gebruiken, ook de kwetsbaren: iedereen draagt bij in de wijk	Buurtactiviteiten en ontmoetingsprojecten Ermelo Voor Elkaar (vrijwilligersplatform)		Buurtbewoners dragen bij aan het organiseren van ontmoeting en activiteiten ≥ 100 bemiddelingen naar vrijwillige inzet en burenhulp ≥ 50 bewoners bereikt ≥ 2 wijkactiviteiten waarbij Oekraïners worden betrokken	Iedereen draagt naar vermogen bij aan de wijk
		Activering via Opbouwwerk			
		Inzet Casemanagement Oekraïners			
Meer inwoners zijn lokaal actief, bijvoorbeeld als vrijwilliger	Ermelo Voor Elkaar (vrijwilligersplatform) Activering via Opbouwwerk		≥ 100 bemiddelingen naar vrijwillige inzet en burenhulp ≥ 50 bewoners bereikt	Grotere vrijwillige inzet in Ermelo	

Op weg naar samenredzaamheid

Strategische doelen Nota SD	Operationele doelen Nota SD	Input Welzijn Ermelo	Verbinding met andere opgaven	Verwachte output	Outcome
Over zes jaar is ondersteuning gericht op het snel, eenvoudig en zo duurzaam mogelijk oplossen van vragen van inwoners, zodat mensen zelf weer verder kunnen.	Inwoners zijn zelfredzamer op alle levensterreinen, zoveel mogelijk met hulp van mensen uit hun netwerk.	Inzet Opbouwwerk voor versterking sociale netwerken Helpen organiseren van Voorzorgcirkels Ermelo Voor Elkaar (vrijwilligersplatform)=	Ermelo Mobiel (AutoMaatje, Duofiets) Hulpdienst Jongerencoaching A tot Zelf	≥ 400 inwoners bereikt via mobiliteitsprojecten ≥ 5 Voorzorgcirkels opgezet ≥ 100 bemiddelingen naar vrijwillige inzet en burenhulp ≥ 200 praktische vragen van voornamelijk ouderen opgelost via de Hulpdienst ≥ 40 jongeren ontvangen jongerencoaching	Inwoners lossen meer vragen zelf op
	Hulp en ondersteuning is lokaal beter vindbaar	Brede Toegang Ermelo Voor Elkaar (digitale en fysieke toegang) Informatie en advies in de wijk Inzet Steunpunt Mantelzorg (informatie en advies, luisterend oor, ondersteuning) Verbetering informatievoorziening Welzijn Op Recept Verwijsloket Veluwe Gezond	Inzet Sociaal Team Informatie en advies in de wijk Inzet Steunpunt Mantelzorg (informatie en advies, luisterend oor, ondersteuning) Verbetering informatievoorziening Welzijn Op Recept Verwijsloket Veluwe Gezond	≥ 500 inwoners bereikt via platform Spreekuren Vrijwilligers Ouderenadvies / mantelzorg op ≥ 3 locaties ≥ 80 ouderen geholpen ≥ 50 mantelzorgers maken gebruik van het Steunpunt Mantelzorg Informatieboekje ‘Eigentijds ouder worden’ up to date houden ≥40 trajecten Welzijn Op Recept ≥ 25 trajecten Verwijsloket	Inwoners weten sneller waar ze terecht kunnen
	De oplossing van een vraag om hulp en ondersteuning sluit beter aan bij de leefwereld van inwoners	Buurtbemiddeling Opbouwwerk in wijken Welzijn Op Recept Verwijsloket Veluwe Gezond Jongerencoaching A tot Zelf	Jongerencoaching A tot Zelf	≥ 25 casussen Buurtbemiddeling naar tevredenheid afgerond ≥ 80 vragen lokaal opgelost ≥ 40 jongeren ontvangen jongerencoaching	Hulp sluit beter aan op behoefte en context
	Zelfregie van kwetsbare inwoners is vergroot.	Inzet Opbouwwerk voor versterking sociale netwerken	Ermelo Mobiel (AutoMaatje, Duofiets)		Kwetsbare inwoners ervaren meer regie

Op weg naar samenredzaamheid

Strategische doelen Nota SD	Operationele doelen Nota SD	Input Welzijn Ermelo	Verbinding met andere opgaven	Verwachte output	Outcome
		Helpen organiseren van Voorzorgcirkels Helpen organiseren van Voorzorgcirkels Ermelo Voor Elkaar (vrijwilligersplatform)	Hulpdienst Jongerencoaching A tot Zelf Algemeen Maatschappelijk Werk	≥ 400 inwoners bereikt via mobiliteitsprojecten ≥ 5 Voorzorgcirkels opgezet ≥ 100 bemiddelingen naar vrijwillige inzet en burenhulp ≥ 200 praktische vragen van voornamelijk ouderen opgelost via de Hulpdienst ≥ 40 jongeren ontvangen jongerencoaching ≥ 200 inwoners ontvangen ondersteuning van het AMW	Kwetsbare inwoners ervaren meer regie
	Inwoners zijn beter voorbereid op volgende levensfasen en life-events	Informatie en advies in de wijk Inwoners informeren over Voorzorgcirkels Verbetering informatievoorziening	Informatie en advies in de wijk Verbetering informa- tievoorziening	≥ 50 inwoners bereikt Spreekuren Vrijwilligers Ouderenadvies/mantelzorg op ≥ 3 locaties ≥ 80 ouderen geholpen Informatieboekje ‘Eigentijds ouder worden’ wordt up to date gehouden	Inwoners voelen zich beter voorbereid op veranderingen in hun leven
Over zes jaar zijn er gelijke kansen voor iedereen in een inclusieve samenleving. Inwoners leren elkaar kennen en kunnen beter omgaan met elkaars verschillen.	Voor meer inwoners is het mogelijk om naar eigen vermogen mee te doen in de samenleving.	Ermelo Voor Elkaar (vrijwilligersplatform) Activering via Opbouwwerk		≥ 100 bemiddelingen naar vrijwillige inzet en burenhulp ≥ 50 bewoners bereikt	Meer inwoners doen mee en voelen zich betrokken
	Meer voorzieningen zijn goed toegankelijk, fysiek en digitaal.	Brede Toegang Ermelo Voor Elkaar (digitale en fysieke toegang) Wijkbijeenkomsten over leefomgeving en toegankelijkheid	Inzet Sociaal Team	≥ 500 inwoners bereikt via platform ≥ 100 vragen gekoppeld ≥ 2 wijkbijeenkomsten gerealiseerd, ondersteund en/ of gefaciliteerd door Sociaal werker Ouderen en/of Opbouwwerk	Toename inclusieve voorzieningen
	Meer inwoners ervaren goede gezondheid en welbevinden	Gezondheidsbevorderende buurtactiviteiten	Samenwerking rondom Valpreventie	≥ 100 inwoners bereikt via gezonde activiteiten	Meer inwoners ervaren vitaliteit en welzijn
		Samenwerking met sport Samenwerking rondom Valpreventie Welzijn Op Recept Verwijsloket Veluwe Gezond	Welzijn Op Recept Verwijsloket Veluwe Gezond Trainingen Positieve Gezondheid	≥40 trajecten Welzijn Op Recept ≥ 25 trajecten Verwijsloket ≥ 5 trainingen	

Bestaanszekerheid en perspectief op (onbetaald) werk

Strategische doelen Nota SD	Operationele doelen Nota SD	Input Welzijn Ermelo	Verbinding met andere opgaven	Verwachte output	Outcome
Over zes jaar hebben we de bestaanszekerheid vergroot, zodat inwoners voldoende en voorspelbaar inkomen hebben, kunnen wonen en toegang tot betaalbare zorg hebben.	Voor meer inwoners is het mogelijk om naar eigen vermogen te participeren in de samenleving.	De Inloop en GGZ in de wijk (laagdrempelige ontmoetingsplekken en begeleiding) Algemeen Maatschappelijk Werk	Algemeen Maatschappelijk Werk	≥ 150 deelnemers bij De Inloop-activiteiten ≥ 200 inwoners ontvangen ondersteuning van het AMW	Meer inwoners nemen deel aan sociale en maatschappelijke activiteiten Grotere zelfredzaamheid en participatie naar vermogen
	Minder huishoudens leven onder 120% van de bijstandsnorm.	Financiële Dienstverlening (budgetcoaching, schuldpreventie, voorzieningencheck) Voorlichting over inkomensregelingen Actief vroegsignaleren van financiële problemen (huurachterstanden, energie, zorgpremie)		≥ 250 huishoudens bereikt met financiële dienstverlening ≥ 150 huishoudens geholpen met aanvragen inkomensondersteunende regelingen ≥ 300 signalen van betalingsachterstanden opgepakt en doorgeleid	Verbeterde inkomenspositie bij kwetsbare huishoudens Problematische schulden zijn voorkomen
	Minder inwoners met problematische schulden	Individuele begeleiding schuldpreventie en budgetbeheer in samenwerking met Humanitas en Schuldhulpmaatje Samenwerking tussen schuldhulpverlening, Algemeen Maatschappelijk Werk en Sociaal Team Structurele vroegsignalering Inzet Casemanagement Oekraïners		≥ 45 inwoners (langdurig) begeleid in Thuisadministratie ≥ 100 inwoners bereikt via voorlichtingsbijeenkomsten ≥ 300 signalen van betalingsachterstanden opgepakt en doorgeleid ≥ 25 Oekraïners ondersteund bij zoeken naar werk	Snellere signalering en aanpak van schulden Minder escalatie naar problematische schuldsituaties
	Intergenerationele armoede wordt vaker doorbroken.	Kindpakket voor educatieve en culturele activiteiten Voorlichtingslessen geldzaken op scholen Onderzoek haalbaarheid Spaarkringen	Samenwerking met scholen en jeugdpartners voor vroegsignalering van armoede	≥ 15 gezinnen bereikt met interventies ≥ 25 gezinnen ondersteund met Kindpakket ≥ 5 voorlichtingsbijeenkomsten (bereik ≥ 100 jongeren)	Kinderen krijgen betere ontwikkelkansen Doorbreken van vicieuze cirkels van armoede
Over zes jaar zien we dat werkzoekenden naar vermogen meedoen in de samenleving, zodat mensen zingeving voelen: ik doe er toe, ik mag er zijn, ik hoor er bij.	Meer jongeren vinden een passende opleiding die aansluit op de kanssectoren.		Inzet Jongerencoaching	≥ 40 jongeren ontvangen jongerencoaching waarbij er passende aandacht is voor werk en opleiding ≥ 60 jongeren doen aan MDT en krijgen ondersteuning bij het invullen van hun toekomst	Jongeren maken bewustere opleidingskeuzes
Over zes jaar zien we dat ondersteuning aan werkzoekenden perspectief biedt op (on) betaald werk.	Meer bijstandsgerechtigden worden ondersteund naar vrijwilligerswerk of sociale participatie.	Project Z-routes Sociale activering binnen de Inloop		≥ 15 personen doen een traject Z-route waarbij wordt ingezet op sociale activering en participatie ≥ 20 personen geactiveerd	Meer inwoners vinden zinvolle daginvulling Toegenomen gevoel van eigenwaarde en maatschappelijke bijdrage

Zelfstandig Thuis

Strategische doelen Nota SD	Operationele doelen Nota SD	Input Welzijn Ermelo	Verbinding met andere opgaven	Verwachte output	Outcome
Over zes jaar zien we een gezonde en veilige woonomgeving voor iedereen met passend woningaanbod voor alle inwoners.	Betere inrichting van de leefomgeving en de bereikbaarheid van voorzieningen dragen bij aan de zelfstandigheid van ouderen	Ouderenwerk & advies Wijkbijeenkomsten over leefomgeving en toegankelijkheid AutoMaatje Duofiets		≥ 100 ouderen bereikt via advies en bijeenkomsten ≥ 2 wijkbijeenkomsten gerealiseerd, ondersteund en/of gefaciliteerd door Ouderenwerker en/of Opbouwwerk ≥ 5000 ritten met Automaatje ≥ 150 ritten met de Duofiets	Ouderen ervaren betere mobiliteit en zelfstandigheid Toename participatie in activiteiten en contacten
	Meer kwetsbare inwoners wonen met behulp van ondersteuning zelfstandig in de wijk	Preventieve huisbezoeken 78+ Informereren over en helpen organiseren van Voorzorgcirkels Ermelo Mobiel (AutoMaatje, Duofiets) Hulpdienst	Financiële Dienstverlening	≥ 100 huisbezoeken 78+ uitgevoerd ≥ 5 Voorzorgcirkels opgezet ≥ 400 inwoners bereikt via mobiliteitsprojecten ≥ 1500 cliëntcontacten rondom ondersteuning bij financiën en administratie, waarvan naar schatting 30% ouderen ≥ 200 praktische vragen van voornamelijk ouderen opgelost via de Hulpdienst	Meer ouderen en kwetsbaren kunnen thuis blijven wonen Hogere kwaliteit van leven in eigen woning
	Minder huiselijk geweld	Training signalering voor vrijwilligers (Hulpdienst, Automaatje, Vrijwilligers Ouderenadvies), Maatschappelijk werkers en Sociaal werker Ouderen/Steunpunt Mantelzorg Inzet Algemeen Maatschappelijk Werk	Inzet Algemeen Maatschappelijk Werk	≥ 80% getraind in signaleren ≥ 200 inwoners ontvangen ondersteuning van het AMW Rond de 30% van de casussen rondom huiselijke relaties en/of huiselijk geweld	Betere signalering en weten hoe te handelen
	Meer inzet op wijkgericht werken	Wijkbijeenkomsten over leefomgeving en toegankelijkheid Ouderenwerkers zichtbaar in wijken Informereren over en helpen organiseren van Voorzorgcirkels Buurtcontacten via Hulpdienst en mobiliteitsprojecten Inzet Ermelo voor Elkaar (burenhulp)		3 wijkbijeenkomsten gerealiseerd, ondersteund en/of gefaciliteerd door Sociaal werker Ouderen en/of Opbouwwerk Vrijwilligers Ouderenadvies / mantelzorg verzorgen wekelijkse spreekuren op ≥ 3 locaties in Ermelo ≥ 50 inwoners bereikt; 5 Voorzorgcirkels gerealiseerd ≥ 200 contactleggingen met voornamelijk ouderen via de Hulpdienst ≥ 400 inwoners bereikt via mobiliteitsprojecten ≥ 100 bemiddelingen naar vrijwillige inzet en burenhulp	Sterkere sociale netwerken in wijken Minder isolement bij kwetsbare inwoners Informatie en advies dichtbij de inwoner

Zelfstandig Thuis

Strategische doelen Nota SD	Operationele doelen Nota SD	Input Welzijn Ermelo	Verbinding met andere opgaven	Verwachte output	Outcome
	Efficiëntere inzet van ambulante zorg en mankracht	Afstemming welzijn-zorg via casusoverleg Inzet Welzijn Op Recept Vrijwillige inzet (maatjes, vervoer, klussen, Ouderenadvies)	Verkenkende Gesprekken	≥ 200 ondersteuningsvragen opgepakt door vrijwilligers i.p.v. zorg ≥40 trajecten Welzijn Op Recept, waarvan de helft met ouderen ≥ 200 contactleggingen met voornamelijk ouderen via de Hulpdienst ≥ 400 inwoners bereikt via mobiliteitsprojecten ≥ 300 Verkenkende Gesprekken	Professionals hebben meer tijd voor complexe casussen Meer ouderen weten de weg naar ‘het voorveld’ voor sociale contacten en ondersteuning Laagdrempelige hulp sneller beschikbaar
Over zes jaar zien we dat: Inwoners naar tevredenheid zelfstandig thuis wonen.	Minder mensen voelen zich eenzaam.	Inzet Ermelo voor Elkaar (Ontmoet-module) Een tegen Eenzaamheid: bewustwordingscampagne en ontmoetingsactiviteiten in de wijk Ontmoetingsactiviteiten in de Baanveger, Huis van Ermelo en de Buurtkamer Inzet Welzijn op Recept		≥ 25 inwoners maken gebruik van de Ontmoet-module van Ermelo voor Elkaar Campagne in de Week tegen Eenzaamheid over het onderwerp ‘verbinding’ 2 ontmoetings/gespreksactiviteiten in 2 wijken ≥ 70 activiteiten en ontmoetingsmomenten per maand ≥40 trajecten Welzijn Op Recept, waarvan de helft met ouderen ≥ 200 inwoners ontvangen ondersteuning, waarvan 20% op sociale relaties en participatie	Minder ervaren eenzaamheid Meer sociale participatie
	Minder mantelzorgers raken overbelast.	Inzet Steunpunt Mantelzorg (informatie en advies, luisterend oor, ondersteuning) Mantelzorgwaardering Structurele aandacht voor Dementie Ermelo		≥ 50 mantelzorgers maken gebruik van het Steunpunt Mantelzorg ≥ 450 mantelzorgers ontvangen de Mantelzorgwaardering Informeel netwerk rondom dementie opgezet	Mantelzorgers ervaren meer erkenning, steun en balans Verminderde overbelasting
	Meer inzetten op preventie, vroegsignalering en bewustwording rondom levensfasen.	Collectieve bijeenkomsten ‘Praat Vandaag over Morgen’	Verkenkende Gesprekken	≥ 150 inwoners bereikt	Ouderen en hun omgeving zijn beter voorbereid op veranderingen

Zelfstandig Thuis

Strategische doelen Nota SD	Operationele doelen Nota SD	Input Welzijn Ermelo	Verbinding met andere opgaven	Verwachte output	Outcome
		Preventieve huisbezoeken 78+ Informeren over en helpen organiseren van Voorzorgcirkels Inzet op netwerk dementie		≥ 100 ouderen bezocht ≥ 50 inwoners bereikt; 5 Voorzorgcirkels gerealiseerd Opzet van een informeel netwerk rondom dementie ≥ 300 Verkennende Gesprekken	Problemen worden eerder gesignaleerd
Over zes jaar zien we dat inwoners regie hebben over hun eigen leven en kunnen op een gezonde manier oud worden.	Meer (kwetsbare) ouderen hebben regie over hun eigen leven.	Ouderenwerk & advies (individuele gesprekken) Financiële Dienstverlening Vrijwillige inzet (maatjes, vervoer, klussen, Ouderenadvies) Informeren over en helpen organiseren van Voorzorgcirkels		≥ 80 ouderen geholpen bij eigen regievragen ≥ 1500 cliëntcontacten rondom ondersteuning bij financiën en administratie, waarvan naar schatting 30% ouderen ≥ 200 praktische vragen van voornamelijk ouderen opgelost via de Hulpdienst ≥ 400 inwoners ondersteund met mobiliteitsprojecten ≥ 50 inwoners bereikt; 5 Voorzorgcirkels gerealiseerd	Ouderen nemen actiever beslissingen Vergrote zelfstandigheid in dagelijkse zaken Ouderen weten de juiste ondersteuning te vinden
	Meer ouderen hebben een gezonde leefstijl.	Duofiets, wandelgroepen, leefstijlbijeenkomsten Voorlichting voeding en bewegen Samenwerking rondom Valpreventie Beweegactiviteiten in de wijk		≥ 50 ouderen structureel actief met bewegen ≥ 1 voorlichtingsbijeenkomsten gezonde leefstijl Opdracht Interactie ≥ 50 inwoners bereikt en doen mee	Ouderen ervaren betere gezondheid en vitaliteit Verminderd risico op val- en gezondheidsproblemen
Over zes jaar zien we dat Inwoners met een ondersteuningsvraag tijdig, passend en nabij ondersteund worden zodat ze zo lang als mogelijk zelfredzaam zijn.	Inwoners ervaren maatwerk in de ondersteuning (voelen zich gehoord)	Persoonlijk advies en ondersteuning via Sociaal werker Ouderen en Steunpunt Mantelzorg	Verkennde Gesprekken	≥ 50 mantelzorgers maken gebruik van het Steunpunt Mantelzorg	Inwoners voelen zich serieus genomen Hogere tevredenheid over ondersteuning
	Meer inwoners weten ondersteuning beter te vinden	Verbetering informatievoorziening	Inzet Sociaal Team	Informatieboekje 'Eigentijds ouder worden' up to date houden	Lagere drempel tot hulp en ondersteuning Minder uitval of escalatie van problematiek

Zelfstandig Thuis

Strategische doelen Nota SD	Operationele doelen Nota SD	Input Welzijn Ermelo	Verbinding met andere opgaven	Verwachte output	Outcome
		Inloopsprekuren Vrijwilligers Ouderenadvies / mantelzorg		≥ 80 ouderen geholpen bij eigen regievragen	
	Cliëntondersteuning is beter beschikbaar en toegankelijk	Samenwerking met cliëntondersteuners		≥ 10 inwoners doorgeleid naar cliëntondersteuning	Meer inwoners maken gebruik van cliëntondersteuning Beter keuzes bij zorg- en ondersteuningsvragen
	Met betere hulp en ondersteuning mogelijk maken dat meer inwoners op een goede manier zelfstandig kunnen (blijven) wonen	Ouderenwerk & advies (individuele gesprekken) Informer over en helpen organiseren van Voorzorgcirkels Financiële Dienstverlening Vrijwillige inzet (maatjes, vervoer, klussen, Ouderenadvies)		≥ 80 ouderen geholpen bij eigen regievragen ≥ 5 Voorzorgcirkels opgezet ≥ 1500 cliëntcontacten rondom ondersteuning bij financiën en administratie, waarvan naar schatting 30% ouderen ≥ 200 praktische vragen van voornamelijk ouderen opgelost via de Hulpdienst ≥ 400 inwoners ondersteund met mobiliteitsprojecten	Meer ouderen en kwetsbaren kunnen thuis blijven wonen Hogere kwaliteit van leven in eigen woning

5. Welzijn Ermelo als netwerkorganisatie

Welzijn Ermelo werkt vanuit de overtuiging dat maatschappelijke opgaven alleen samen kunnen worden opgelost. Daarom zijn we een netwerkorganisatie: we verbinden inwoners, vrijwilligers, maatschappelijke organisaties, zorg- en welzijnspartners, ondernemers en de gemeente. Door deze verbindingen te versterken, bouwen we aan een sterke sociale basis waarin inwoners elkaar weten te vinden en ondersteunen.

Samenwerking vindt plaats op drie niveaus:

Uitvoerend niveau:

professionals kennen elkaars expertise, stemmen ondersteuning af en werken samen rondom de vragen van inwoners.

Tactisch niveau:

organisaties maken gezamenlijke afspraken, ondersteunen medewerkers en creëren de randvoorwaarden voor effectieve samenwerking.

Strategisch niveau:

bestuurders ontwikkelen een gezamenlijke visie, formuleren maatschappelijke ambities en sturen op duurzame samenwerking.

Welzijn Ermelo vervult hierin een verbindende rol. Met een aantal organisaties werken we structureel samen, bijvoorbeeld binnen het Sociaal Team, het Leefbaarheidsteam en andere vaste samenwerkingsverbanden zoals het Steunpunt Financiën en het Netwerk Informele Zorg Ermelo. Daarnaast werken we flexibel samen met organisaties en inwoners wanneer maatschappelijke ontwikkelingen daarom vragen. Juist de combinatie van duurzame relaties en wendbare samenwerking maakt het mogelijk

om snel en effectief in te spelen op nieuwe vragen uit de samenleving.

Vanuit onze coördinerende rol binnen het Sociaal Team versterken we de samenwerking tussen het sociaal, medisch en maatschappelijk domein. Daarmee ontwikkelen we ons verder als netwerkpartner die inwoners, professionals en organisaties met elkaar verbindt.

Rondom de maatschappelijke opgaven werken we samen met een breed netwerk van partners, waaronder de gemeente Ermelo, Meerinzicht, Centrum Jeugd en Gezin, Sportbedrijf Interactie, Cultuurkust, Bibliotheek Noordwest Veluwe, woningcorporaties, zorgorganisaties, onderwijs, kerken, vrijwilligersorganisaties, ondernemers en vele actieve inwoners. De samenstelling van dit netwerk verschilt per opgave, maar het uitgangspunt is steeds hetzelfde: maatschappelijke vraagstukken lossen we samen op.



Verbinding medisch- en sociaal domein

6. Slot

Komend jaar zullen we ons als Welzijn Ermelo samen met de gemeente, partners en inwoners verder in gaan richten met betrekking tot het vormgeven van een brede Welzijnsorganisatie. De herijking van onze visie in 2027 zal hierbij leidend zijn. Welzijn Ermelo is altijd in de buurt. Ze

stimuleert saamhorigheid en inwonersinitiatieven in de wijk en voorkomt zware zorg. Welzijn Ermelo heeft veelal de rollen van verbinder, aanjager en coördinator en via Ermelo voor elkaar en inlopen een bereik van ongeveer 10.000 vrijwilligers in Ermelo.

Onze dank aan iedereen die meegedacht heeft met het tot stand komen van het jaarplan 2027.



De vrijwilligers van Welzijn Ermelo